



นโยบาย และแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยง (Risk Managemnt)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย
อำเภอประจักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๒ การบัญชี การรายงานและการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการจัดการบริหารความเสี่ยงภายในแต่ละหน่วยงาน อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการบริหารงานของหน่วยงานสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีวัตถุประสงค์หลักให้ส่วนราชการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ สุขและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของภารกิจ หรือโครงการที่ส่วนราชการดำเนินการ การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นวิธีการคาดการณ์เหตุการณ์ และปัจจัยที่ อาจเป็นปัญหา และอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถ บรรลุตามเป้าหมาย และส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) หรือก่อให้เกิด ความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายเพื่อผลักดันให้ หน่วยงานภาครัฐ มีการปรับปรุงการทำงาน ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง และกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับ ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำเครื่องมือทางการบริหารต่างๆ มาผนวกไว้ใน ประเด็นการประเมิน ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะ เกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/ โครงการที่สำคัญ ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญและ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่ง กระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลหันห้วยทรายมีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหัน ห้วยทราย เพื่อดำเนินการวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง การรายงาน และการติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดแนวทางข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหาร ความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อ ภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัย การเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุม ภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตลอดจนกรอบ โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management - Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ซึ่งได้ให้คำจำกัดความของการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ข้อมูลพื้นฐานและสภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

วิสัยทัศน์

“ชุมชนน่าอยู่มีความเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดี คนมีคุณภาพ การบริหารจัดการดี มีส่วนร่วมทุกภาคส่วน”

พันธกิจ (Mission)

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร การปกครองและการมีส่วนร่วมให้กับประชาชน

พันธกิจที่ ๒ การพัฒนาประสิทธิภาพเพิ่มบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานด้านสังคม สงเคราะห์และการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานและทางด้านการศึกษา

พันธกิจที่ ๓ สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งมีความสมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร

พันธกิจที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

พันธกิจที่ ๕ สร้างระบบการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ และเส้นทางคมนาคมให้มีความสะดวก

พันธกิจที่ ๖ สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้ และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวและพัฒนาการ กีฬา

พันธกิจที่ ๗ ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่คู่ ท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของอบต. ๗ ด้าน โดยมี รายละเอียดดังนี้

๑. ด้านพัฒนาการการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพคุณภาพ

๑.๑) จัดโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพบรรลุตามนโยบายและบริหารงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ทั้งระดับชาติ ระดับจังหวัด ท้องถิ่นและภาคประชาชน

๑.๒) ประสานงานสามพี่น้องท้องถิ่น(อบจ. อบต. อบต.) และร่วมมือกับราชการทุกภาคส่วน

๑.๓) ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุกๆด้าน ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๑.๔) ส่งเสริมการกระจายอำนาจถ่ายโอนภารกิจและบุคลากรภาครัฐลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๕) การพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรขององค์กรให้มีความเหมาะสมสอดคล้อง

๑.๖) จัดระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นรากฐานการวางแผนพัฒนาโคราช

๑.๗) การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และติดตามการทำงานขององค์กร

ตนเอง

๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒.๑) การส่งเสริมและการพัฒนากลุ่มสตรี

๒.๒) การจัดตั้ง ปรับปรุงและการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นผู้พิการและด้อยโอกาส

การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงาน ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบ ต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลหันห้วยทราย

๒. เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย บรรลุวัตถุประสงค์ ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ/เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกระบวนการที่สำคัญเป็นการป้องกันความ เสี่ยง ลดโอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และส่งผลต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๔. เพื่อให้เกิดการรับรู้ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์กรและหาวิธีจัดการ ที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๕. สร้างกรอบและแนวทาง ในการดำเนินงานให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอน ที่เกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๖. เพื่อให้มีระบบในการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และเฝ้าระวังความ เสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

๑. เป็นการสร้างฐานข้อมูลความเสี่ยงที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการดำเนินงานองค์การ บริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย การบริหารความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นการดำเนินการที่ตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์หรือ เป้าหมาย และภารกิจหลักขององค์กร

๒. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงได้ทั้งหมด การบริหารความเสี่ยงจะ ทำให้บุคลากร ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย มีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายและภารกิจหลักของ องค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงทั้งหมดที่อาจส่งผลกระทบในเชิงลบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายได้ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่มีสาเหตุทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

๓. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงาน การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหาร สามารถมั่นใจได้ว่า ความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง เหมาะสม และทันเวลา รวมทั้งเป็น เครื่องมือที่สำคัญ ของผู้บริหารในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่างๆ เช่น การกำหนดกลยุทธ์การจัดสรรงบประมาณ การ วางแผนการเงินและการดำเนินงานตามแผน ฯลฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือ เป้าหมาย

๔. ช่วยให้การบริหารงานและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละหน่วยงาน ส่วนราชการ งาน โครงการ กิจกรรม และการ เลือกใช้มาตรการในการบริหารความเสี่ยงอย่างถูกต้อง เหมาะสม โดยคำนึงถึงต้นทุนและผลประโยชน์ที่จะ ได้รับ

๕. สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย โดยการ เตรียมตัวให้พร้อมที่จะเผชิญผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากภายใน และภายนอกได้ อย่างพอประมาณ และมีเหตุมีผล

สาธารณสุข

ตำบลหันห้วยทราย มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหันห้วยทราย ตั้งอยู่ที่บ้านหันห้วยทราย หมู่ที่ ๑ โดยมีบุคลากรดังนี้

๑. นายชาญชัย คำพิบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ รพ.สต. หันห้วยทราย
๒. นางสาวภัทราภา แก้วดุลยธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

อาชญากรรม ไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่าส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหา คือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอคำสั่งจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบล จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรหันห้วยทรายได้แจ้งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบนั้นพบว่าในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลมี ผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากกว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
๕. ตั้งโครงการออกเยี่ยม ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์
๖. ตั้งโครงการจัดหาที่อยู่อาศัยให้แก่คนยากจนในชุมชน

๒.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนในชุมชนร่วมกลุ่มกันจัดทำกิจกรรมในทางสร้างสรรค์ กิจกรรมการพัฒนาต่างๆ เช่น ด้านศาสนา ด้านกีฬาและการออกกำลังกาย เป็นต้น

๒.๕) การให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส ในเขตพื้นที่

๒.๖) การให้ความสำคัญต่อการป้องกันการติดเชื้อเอดส์ในพื้นที่

๒.๗) การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโภชนาการแก่ประชาชน

๒.๘) การเฝ้าระวังทางโภชนาการและแก้ไขปัญหาการขาดสารอาหารและโรคอ้วนให้เด็กอายุ ระหว่าง ๐ - ๖ ปี

๒.๑๐) การเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อสำคัญในเขตอบต.

๒.๑๑) การให้ความรู้และคำแนะนำในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและดูแลสุขภาพหญิงมีครรภ์แม่และเด็ก

๒.๑๒) การเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน

๓. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๔.๑) การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปตามศักยภาพของชุมชน

๔.๒) การเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พัฒนาและได้รับประโยชน์ จากแหล่งท่องเที่ยวที่อยู่ในพื้นที่

๔.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑) การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในเขตพื้นที่

๓.๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกับประชาชน

๓.๓) การส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปัญหายาเสพติดและลดอัตราการติดยาเสพติดในเยาวชนและ ประชาชน

๕. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๑) จัดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๒) บูรณาการแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสามพี่น้องท้องถิ่น (อบจ. อบต. อบต.) เพื่อลดความทับซ้อนของพื้นที่และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๕.๓) ส่งเสริมเชื่อมโยงการชลประทาน ก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ขุดลอก ขุดสระพัฒนาแหล่งน้ำ คลอง น้ำ ระบบประปาและการกระจายการใช้ประโยชน์

๕.๔) การจัดให้มีและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน ทางบก ทางน้ำ ทางระบายน้ำ และปรับปรุง บำรุงรักษาในเขตท้องถิ่น

๕.๕) ส่งเสริมสถานที่เพื่อนันทนาการและออกกำลังกาย สนามกีฬาและนันทนาการชุมชน

๕.๖) การผังเมืองรวมของท้องถิ่นและการผังเมืองรวมจังหวัด

๕.๗) ซ่อมบำรุง ปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องจักรกล

๖. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑) การส่งเสริมการลดปริมาณขยะมูลฝอยและการคัดแยกขยะเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำกลับมาใช้ ประโยชน์

๖.๒) การรณรงค์การปลูกต้นไม้หรือการดูแลรักษาต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตอบต.

๖.๓) การให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๔) การรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชนเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกัน ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๖.๕) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการเกษตรปลอดสารพิษ

๗. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นและกีฬา

๗.๑) การดูแลรักษา อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม ศาสนาและการส่งเสริมสนับสนุนวิถีชีวิต ภูมิปัญญาและประเพณีที่งดงามของท้องถิ่น

๗.๒) การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและศิลปะอันดีของครอบครัวและชุมชน

๒. เป้าประสงค์

๑) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒) การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน รวมทั้งการสร้างสังคมความน่าอยู่

๓) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๔) ประชาชนมีความมั่นใจเรื่องการรักษาความสงบเรียบร้อย

๕) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๖) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข

๗) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

๓. ตัวชี้วัด

๑) ประชาชนในเขต อบต.มีแหล่งน้ำในการอุปโภคเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕

๒) ในเขต อบต.มีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๗๐

๓) ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่

๔) ประชาชนในเขต อบต.ร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา

๕) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐

๖) ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น

๗) ชุมชนในเขต อบต.ร้อยละ ๖๐ น่าอยู่อย่างสงบสุข

๘) การบริการจัดการของ อบต. มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๙) การบริการจัดการของ อบต. มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๔. ค่าเป้าหมาย

๑) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๒) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

๓) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๔) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข

๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๕. กลยุทธ์

๑) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๒) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

๓) พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด

๔) ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาศักยภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

๖) ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง

๗) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง

๘) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โคราช โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๙) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๐) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ กลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๖. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง

๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

โครงสร้างของหน่วยงาน

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ให้ตรงกับภารกิจและในระยะแรกการ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือ กำหนดเป็นฝ่าย เพื่อให้การบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เน้นความ ยืดหยุ่น กระจายอำนาจในการบริหารจัดการ มีความคล่องตัวและชัดเจน

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จึงได้ทบทวน โครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และมีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง และสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

หันหัวทราย ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละ ส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่ง ใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาล และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมา บันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย

(๑) บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) สำนักงานปลัด ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักปลัด
๒. งานการเจ้าหน้าที่
๓. งานส่งเสริมสาธารณสุข
๔. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. งานพัฒนาชุมชน
๘. งานบริหารงานทั่วไป
๙. งานบริหารงานทั่วไป

พนักงานจ้าง

๑. นักการ
๒. พนักงานขับรถยนต์
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔. คนงานทั่วไป
๕. งานบริหารงานทั่วไป

(๓) กองคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. ฝ่ายบริหารงานคลัง
๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน
๔. งานพัฒนารายได้ พนักงานจ้าง
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

(๔) กองช่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน พนักงานจ้าง
๓. คนงานทั่วไป
๔. คนงานทั่วไป จ้างทั่วไป
๕. คนงานทั่วไป (ผู้ช่วยธุรการ)

๑) ด้านกายภาพ

ที่ตั้ง

ตำบลหันห้วยทราย เป็น ๑ ใน ๑๓ ตำบลในเขตอำเภอประทาย และอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ไปทางทิศใต้เป็นระยะทางประมาณ ๑๒ กิโลเมตร มีพื้นที่ตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทยประมาณ ๓๐,๕๕๘ ไร่ หรือ ๔๙ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกันท้องถิ่นใกล้เคียง ๖ ตำบล คือ ตำบลหนองพลวง, ตำบลวังไม้แดง, ตำบลโนนเพ็ด, ตำบลเมืองโดน, ตำบลกระทุ่มราย, ตำบลหนองตาตใหญ่ อำเภอสีดา ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ต.โนนเพ็ด, ต.วังไม้แดง อ.ประทาย จ.นครราชสีมา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ต.เมืองโดน อ.ประทาย จ.นครราชสีมา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ต.หนองตาตใหญ่ อ.สีดา จ.นครราชสีมา
ทิศใต้	ติดต่อกับ	อ.กระทุ่มรายและต.หนองพลวง อ.ประทาย จ.นครราชสีมา

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย มีลักษณะทั่วไปของพื้นที่เป็น ที่ราบลุ่ม มีลำห้วย คลอง และสระน้ำกระจายตามพื้นที่ จึงเหมาะแก่การทำเกษตร

ลักษณะภูมิอากาศ โดยทั่วไปจำแนกได้ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มต้นระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายนอากาศร้อนจัดและแล้งจัดติดต่อกันเป็นระยะเวลานานความชื้นในอากาศมีน้อยและมีพายุฤดูร้อนเป็นบางช่วงที่มีคลื่นความร้อนปกคลุม อุณหภูมิสูงสุดประมาณ ๓๕-๔๐ องศาเซลเซียส

ฤดูฝน เริ่มต้นระหว่างเดือนพฤษภาคม - ตุลาคมอากาศร้อนและมีพายุลมฝนฟ้าคะนองลมแรงกว่าปีที่แล้วและมีภาวะฝนทิ้งช่วงในบางช่วง ปริมาณน้ำฝนเกณฑ์เฉลี่ย ๖๓๐.๑ มิลลิเมตรต่อปี

ฤดูหนาว เริ่มต้นระหว่างเดือนพฤศจิกายน - มกราคม อุณหภูมิต่ำสุดประมาณ ๑๕ องศาเซลเซียส

ลักษณะของดิน

การตั้งถิ่นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย สภาพทั่วไปทั้งในอดีตและปัจจุบัน เป็นชุมชนมีผู้คนอพยพมาจากหลายถิ่น ประชากรส่วนใหญ่อพยพมาจากจังหวัดมหาสารคาม, จังหวัดร้อยเอ็ด, จังหวัดอุบลราชธานี ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่ การตั้งถิ่นฐานและการกระจายตัวของชุมชน จะอยู่บริเวณศูนย์กลางของชุมชน พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ ที่เคยเป็นชุมชนที่เกิดขึ้นในอดีตและพัฒนามาเรื่อย ๆ แนวทางการขยายตัวของตำบลหันห้วยทราย ยังยึดการขยายตัวแบบเป็นกลุ่ม สามารถจำแนกลักษณะของดินได้ดังต่อไปนี้

- ลักษณะของดินเป็นดินร่วนปนทรายคิดเป็นประมาณ ๗๕%
- ลักษณะของดินเป็นดินเหนียวประมาณคิดเป็นประมาณ ๑๕%
- ลักษณะของดินเป็นดินลูกรังประมาณคิดเป็นประมาณ ๑๐%
-

๒) ด้านการเมือง

เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้จัดตั้งชุมชนในเขตตำบล มีทั้งหมด ๙ หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้านมีกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของหมู่บ้าน ๒ คน ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชนให้ความร่วมมือด้านการเลือกตั้งเป็นอย่างดี เช่น เลือกตั้งนายกนายก ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายก อบต ๓,๑๕๕ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๔,๒๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๐ จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกหมู่บ้าน ๔,๒๕๘ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๓,๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๐ ปัญหาคือการแข่งขันทางการเมืองค่อนข้างสูง มีจุดที่น่าสังเกตคือ มีการย้ายเข้าย้ายออกช่วงที่จะมีการเลือกตั้ง ไม่ว่าจะเป็นการเลือกผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา นายกเทศมนตรี โดยเฉพาะ การคัดเลือกผู้ใหญ่บ้าน การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคือ ขอความร่วมมือ ผู้นำ เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบให้ระมัดระวัง สอดส่องพฤติกรรมและให้รายงานอำเภอทราบ การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เกี่ยวกับข้อกฎหมายของการเลือกตั้งที่กระทำได้และทำไม่ได้ให้ประชาชนได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นทางองค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้พยายามแก้ไข โดยเรื่องจากการประชุมประชาคมท้องถิ่นทุกหมู่บ้านในเขตตำบลหันห้วยทรายในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

จากผลการประชุมทุกครั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลจัดขึ้น มีประชาชนสนใจเข้าร่วมประชุม รวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินงานตามความต้องการของประชาชน และประชาชนได้รับและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดโครงการอบรมศึกษา ดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล อสม. และกรรมการชุมชน โครงการอื่นๆ สำหรับประชาชนอีกหลายโครงการ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เจริญเท่าเทียมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นๆ และองค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โครงการบางโครงการต้องระงับไว้เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ มีอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำกัด ไม่เพียงพอต่อการตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านบริการ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแบ่งเขตการปกครอง ดังนี้

ตำบลหันห้วยทราย เป็น ๑ ใน ๑๓ ตำบลในเขตอำเภอประจวบ จังหวัดนครราชสีมา มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกันท้องถิ่นใกล้เคียง ๖ ตำบล คือ ตำบลหนองพลวง, ตำบลวังไม้แดง , ตำบลโนนเพ็ด , ตำบลเมืองโดน , ตำบลกระทุ่มราย , ตำบลหนองตาใหญ่ อำเภอสีดา ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ต.โนนเพ็ด,ต.วังไม้แดง อ.ประจวบ จ.นครราชสีมา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ต.เมืองโดน อ.ประจวบ จ.นครราชสีมา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ต.หนองตาใหญ่ อ.สีดา จ.นครราชสีมา
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ต.กระทุ่มราย และต.หนองพลวง อ.ประจวบ จ.นครราชสีมา

โดยตำบลหันห้วยทรายอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ไปทางทิศใต้เป็นระยะทางประมาณ ๑๒ กิโลเมตร

หมู่ที่	บ้าน	เนื้อที่/ไร่	อันดับ
๑	หันห้วยทราย	๖,๒๒๗	๒
๒	หนองซ่องแมว	๔,๓๖๓	๓
๓	เพ็ดน้อย	๖,๔๑๖	๑
๔	โนนหญ้านาง	๒,๑๒๘	๘
๕	หนองม่วงใหญ่	๒,๗๐๗	๔
๖	ดอนกลอย	๒,๒๗๘	๖
๗	หลุ่งจาน	๒,๑๕๖	๗
๘	โกรกหิน	๑,๗๖๗	๙
๙	ชลประทาน	๒,๕๑๔	๕

เขตปกครอง รวม ๙ หมู่บ้าน คือ

หมู่ที่ ๑ บ้านหันห้วยทราย	ผู้ปกครอง นายประสิทธิ์ นามำรุง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๒ บ้านหนองซ่องแมว	ผู้ปกครอง นายสมบูรณ์ พิระชัย	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านเพ็ดน้อย	ผู้ปกครอง นายสัมฤทธิ์ ชมภูศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔ บ้านโนนหญ้านาง	ผู้ปกครอง นายภักดี โพธิ์ละเดา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านหนองม่วงใหญ่	ผู้ปกครอง นายวัชรินทร์ พลนงค์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านดอนกลอย	ผู้ปกครอง นายสุทัศน์ ประทุมคำ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านหลุ่งจาน	ผู้ปกครอง นายสมเกียรติ ผ่องแผ้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘ บ้านโกรกหิน	ผู้ปกครอง นายนิจันรินทร์ ทาช้าย	กำนัน
หมู่ที่ ๙ บ้านชลประทาน	ผู้ปกครอง นางศรีนวล อาสชนะ	ผู้ใหญ่บ้าน

การเลือกตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้แบ่งเขตการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เป็น ๑ เขตเลือกตั้ง ๙ หน่วยเลือกตั้ง และประชาชนได้มาในการเลือกตั้ง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายก อบต ๓,๓๔๒ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๔,๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๗

สมาชิกสภาออกแบ่งหน่วยเลือกตั้งเป็น ๙ เขต เขตละ ๑ หน่วยเลือกตั้ง

หน่วยที่ ๑ บ้านหันห้วยทราย	ผู้ปกครอง นายประสิทธิ์ นามำรุง	ผู้ใหญ่บ้าน
หน่วยที่ ๒ บ้านหนองซ่องแมว	ผู้ปกครอง นายสมบูรณ์ พิระชัย	ผู้ใหญ่บ้าน
หน่วยที่ ๓ บ้านเพ็ดน้อย	ผู้ปกครอง สัมฤทธิ์ ชมภูศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หน่วยที่ ๔ บ้านโนนหญ้านาง	ผู้ปกครอง นายภักดี โพธิ์ละเดา	ผู้ใหญ่บ้าน
หน่วยที่ ๕ บ้านหนองม่วงใหญ่	ผู้ปกครอง นายวัชรินทร์ พลนงค์	ผู้ใหญ่บ้าน
หน่วยที่ ๖ บ้านดอนกลอย	ผู้ปกครอง นายสุทัศน์ ประทุมคำ	ผู้ใหญ่บ้าน
หน่วยที่ ๗ บ้านหลุ่งจาน	ผู้ปกครอง นายสมเกียรติ ผ่องแผ้ว	ผู้ใหญ่บ้าน

หน่วยที่ ๘ บ้านโกรกหิน

ผู้ปกครอง นายนิจันรินทร์ ทาชัย

กำนัน

หน่วยที่ ๙ บ้านชลประทาน

ผู้ปกครอง นางศรีนวล อาสนะ

ผู้ใหญ่บ้าน

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ร่วมกิจกรรมทางการเมืองเสมอมาและประชาชนยังมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การช่วยเหลืองานองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแนะในกิจกรรมขอ
งอบต. ในการดำเนินงานต่างๆ เช่น การประชุมประชาคมในการจัดแผนพัฒนาตำบลประชุมประชาคมแก้ไขปัญหา
ความยากจน ฯลฯ

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๔๘๘ คน
- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๔๘๘ คน

จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ครั้งล่าสุด (๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓,๓๔๒ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๔,๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๗
- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาอบต. จำนวน ๓,๓๔๒ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๔,๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๗

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

๑. นายอรรถพล	ห่านะพันธ์	ประธานสภา องค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายเวชัย	บุปผาลา	รองประธานสภา องค์การบริหารส่วนตำบล
๓. นายณภาพรณ์	ชานอก	เลขานุการสภา หมู่ที่ ๔
๔. นายจำลอง	บุราณรักษ์	สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑
๕. นายภูมิภักดิ์	โยธะชัยสาร	สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๔
๖. นายประชา	ประดับบุตร	สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๖
๗. นายสุพล	ชานอก	สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๗
๘. นายสัญญา	นาบารุง	สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๘
๙. นายอำคำ	หอมดวง	สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๙

๓) ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนประชากรและจำนวนครัวเรือน

จำนวนประชากรและความหนาแน่นประชากร จากข้อมูลของสำนักทะเบียนราษฎร์ของอำเภอ
ประทาย เมื่อวันที่ ๖ เดือน กันยายน ๒๕๖๔ ของตำบลหันห้วยทราย มีจำนวนทั้งสิ้น ๕,๔๘๗ คน จำแนกเป็น
ชาย ๒,๗๒๔ คน หญิง ๒,๗๔๕ คน และมีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๖๒๔ ครัวเรือน ซึ่งจะดูได้จากตาราง
เปรียบเทียบ จำนวนประชากรและจำนวนครัวเรือน แยกได้ดังนี้

จำนวนประชากรและจำนวนครัวเรือน

หมู่ที่	บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวมทั้งหมด (คน)	จำนวน ครัวเรือน
๑	หันห้วยทราย	๔๕๕	๔๔๘	๙๐๓	๒๕๓
๒	หนองซ่องแมว	๓๐๖	๒๘๖	๕๙๒	๑๙๗
๓	เพ็ดน้อย	๔๔๙	๔๔๕	๘๙๔	๒๗๔
๔	โนนหญ้านาง	๒๔๖	๒๖๖	๕๑๒	๑๒๐
๕	หนองม่วงใหญ่	๒๖๘	๒๕๒	๕๒๐	๑๔๘
๖	ดอนกลอย	๒๐๐	๒๐๑	๔๐๑	๙๔
๗	หล่งจาน	๒๓๔	๒๓๒	๔๖๖	๑๔๒
๘	โกรกหิน	๓๘๓	๓๙๗	๗๗๙	๒๖๙
๙	ชลประทาน	๒๐๒	๒๑๘	๔๒๐	๑๒๗
รวม		๒,๗๔๒	๒,๗๔๕	๕,๔๘๗	๑,๖๒๔

ช่วงอายุและจำนวนประชากร

กลุ่มอายุ	จำนวนประชากร		
	ชาย	หญิง	รวม
จำนวนประชากรเยาวชน อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี	๕๒๐	๔๒๐	๙๓๖
จำนวนประชากร อายุ ๑๘-๖๐ ปี	๑,๗๕๗	๑,๗๓๘	๓,๔๙๕
จำนวนประชากรผู้สูงอายุ อายุมากกว่า ๖๐ ปี	๔๖๕	๕๘๗	๑,๐๕๒
รวม	๒,๗๔๒	๒,๗๔๕	๕,๔๘๗

๔) สภาพทางสังคม

การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย มีโรงเรียนในพื้นที่ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ โรงเรียน ซึ่งมีจำนวนบุคลากรและนักเรียน แยกตามแต่ละโรงเรียน ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านหันห้วยทราย

ชั้นประถมศึกษา

ชั้น/ปี	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
อนุบาล ๒	๖	๕	๑๑
อนุบาล ๓	๕	๗	๑๒
ป.๑	๗	๕	๑๒
ป.๒	๕	๔	๙
ป.๓	๕	๕	๑๐
ป.๔	๕	๗	๑๒
ป.๕	๗	๓	๑๐
ป.๖	๘	๒	๑๐
รวม	๔๘	๓๘	๘๖

ชั้นมัธยมศึกษา

ชั้น/ปี	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ม. ๑	๔	๓	๗
ม. ๒	๗	๓	๑๐
ม. ๓	๒	๑	๓
รวม	๑๓	๗	๒๐

บุคลากร ข้าราชการครู ๑๔ คน ครูอัตราจ้าง ๒ คน ครูพี่เลี้ยง ๑ คน ครูธุรการ ๑ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๒ คน นักศึกษาฝึกงาน ๑ ช่างครุภัณฑ์ ๑ คน โดยมี นายคำผาย สุจินต์ รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. โรงเรียนคมเพชรวิทยาคาร

ชั้น/ปี	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
อนุบาล ๑			
อนุบาล ๒	๓	๑	๔
อนุบาล ๓	๕	๔	๙
ป.๑	๘		๘
ป.๒	๒	๒	๔
ป.๓	๓	๔	๗
ป.๔	๗	๒	๙
ป.๕	๕	๔	๙
ป.๖	๖	๕	๑๑
ม.๑	๒	-	๒
ม.๒	-	-	-
ม.๓	๒	๓	๕
รวม	๔๓	๒๕	๖๘

บุคลากร ข้าราชการครู ๗ คน พนักงานราชการ ๑ ครูอัตราจ้าง ๒ คน ธุรการ ๑ คน
ช่างครุภัณฑ์ ๑ คน โดยมี นายวุฒิพล พลเดชา เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. โรงเรียนสัมพันธมิตรวิทยา

ชั้น/ปี	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
อนุบาล ๒	๑	๒	๓
อนุบาล ๓	๓	๔	๗
ป.๑	๒	๒	๔
ป.๒	-	๔	๔
ป.๓	๓	๔	๗
ป.๔	๔	๒	๖
ป.๕	๑	๒	๓
ป.๖	๕	๓	๘
รวม	๑๙	๒๓	๔๒

บุคลากร ข้าราชการครู ๔ คน ครูอัตราจ้าง ๒ คน นักการภารโรง ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน
โดยมี นายนิพนธ์ รมณชีต เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. โรงเรียนอัมพวันวิทยา

ชั้น/ปี	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
อนุบาล ๒	๖	๔	๑๐
อนุบาล ๓	๔	๑	๕
ป.๑	๒	๔	๖
ป.๒	๒	๑	๓
ป.๓	๑	๑	๒
ป.๔	๒	๑	๓
ป.๕	๑	-	๑
ป.๖	๑	๑	๒
รวม	๑๙	๑๓	๓๒

บุคลากร ข้าราชการครู ๒ คน ครูอัตราจ้าง ๑ คน นักการภารโรง ๑ คน พนักงานราชการ ๒ คน ครูผู้ช่วย ๑ คน ครูธุรการ ๑ คน โดยมี นายชยพล จันทน์นอก ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕. โรงเรียนสี่แยกศรีอยุธยา

ชั้น/ปี	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
อนุบาล ๒	๖		๖
อนุบาล ๓	๔	๒	๖
ป.๑		๘	๘
ป.๒	๕	๒	๗
ป.๓	๕	๒	๗
ป.๔	๘	๒	๑๐
ป.๕	๖	๖	๑๒
ป.๖	๘	๗	๑๕
-	๔๒	๒๙	๗๑
ม.๑	๓	๕	๘
ม.๒	๕	-	๕
ม.๓	๗	๓	๑๐
-	๑๕	๘	๒๓
รวม	๕๗	๓๗	๙๔

บุคลากร ข้าราชการครู ๙ คน ครูผู้ช่วย ๑ คน พนักงานราชการ ๔ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน นักการภารโรง ๑ คน โดยมี นางกนิษฐา ช่างถม เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

ในพื้นที่มีโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา มี ๑ โรงเรียน ซึ่งมีจำนวนบุคลากรและนักเรียน ดังนี้

๑. โรงเรียนหันห้วยทรายพิทยาคม

ชั้น/ปี	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ม.๑	๑๑	๑๖	๒๗
ม.๒	๑๔	๑๑	๒๕
ม.๓	๒๑	๑๙	๔๐
ม.๔	๑๐	๔	๑๔
ม.๕	๘	๙	๑๗
ม.๖	๑๒	๑๒	๒๔
รวม	๗๖	๕๖	๑๒๘

บุคลากร ข้าราชการครู ๑๖ คน พนักงานราชการ ๒ คน พนักงานบริการ ๒ คน ครูอัตราจ้าง ๑ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน ครูธุรการ ๑ โดยมี นายวิศรุต แท้ประสาธสิทธิ์ เป็น ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ศูนย์เด็กเล็กวัดบ้านโกรกหิน

๒๕๖๔	
ชาย	หญิง
๑๔	๑๐
รวม ๒๔ คน	

ศูนย์เด็กเล็กบ้านหนองซ่องแมว

๒๕๖๔	
ชาย	หญิง
๒๐	๕
รวม ๒๕ คน	

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

๒๕๖๔	
ชาย	หญิง
๒๐	๑๖
รวม ๓๖ คน	

๕) ระบบบริการพื้นฐาน

การคมนาคมขนส่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย มีเส้นทางการคมนาคมเชื่อมกับทางหลวงชนบทแผ่นดิน หมายเลขม ๑๐๑๓ ที่ตัดผ่านพื้นที่บ้านหนองแวง อำเภอบัวลาย บ้านหนองตาต ตำบลหนองตาต บ้านห้วยน้ำคำ ตำบลหนองตาต บ้านหนองช่องแมงมุมที่ ๒ บ้านหันห้วยทรายหมู่ที่ ๑ บ้านโกรกหิน หมู่ที่ ๘ ตำบลหันห้วยทราย และ บ้านหนองม่วงน้อย ตำบลเมืองโดน

เส้นทางการคมนาคมเชื่อมกับทางหลวงชนบทแผ่นดินหมายเลข นม ๑๐๑๗ สายทางบ้านเตยกระโดน ตำบลประทาย ผ่าน บ้านหล่งจานหมู่ที่ ๗ บ้านโกรกหินหมู่ที่ ๘ บ้านหนองช่างตาย ตำบลโนนเพ็ด

สายทางขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เส้นสายบ้านไร่อ้อย ผ่านบ้านเพ็ดน้อยหมู่ที่ ๓ บ้านชลประทาน หมู่ที่ ๔ ตำบลหันห้วยทราย บ้านหนองพลวง ตำบลโนนเพ็ด

สำหรับถนนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหันห้วยทราย ถนนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลหันห้วยทราย เป็นถนนดินหินคลุก ถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ตามลำดับ

สภาพถนน โดยส่วนใหญ่พื้นผิวจราจรบนถนนสายหลักอยู่ในสภาพดี และเชื่อมต่ออำเภอบัวลาย และอำเภอประทาย และถนนคอนกรีตผ่านเส้นทางกลางหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

การไฟฟ้า

เขตตำบลหันห้วยทราย ครีวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ จำนวน ๑,๖๒๔ ครีวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ % และมีไฟฟ้าสาธารณะทั้งหมด ๑๐๘ จุด

การประปา

ในเขตตำบลหันห้วยทราย จำนวนหมู่บ้านที่ใช้บริการน้ำประปา จำนวน ๙ หมู่บ้าน ครีวเรือนที่ใช้บริการประปา จำนวน ๑,๕๑๐ ครีวเรือน

โทรศัพท์

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย มีการสื่อสารที่สำคัญได้แก่ ทางโทรศัพท์บ้านและ โทรศัพท์เคลื่อนที่และมีเครือข่ายของโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ AIS, Dtac, True เป็นต้น

ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข - แห่ง

๖) ระบบเศรษฐกิจ

เกษตรกรรม

ในปัจจุบันประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพทางการเกษตรผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ การทำนา ทำไร่ ทำสวน นอกจากนี้ ยังประกอบอาชีพ ค้าขายและรับจ้างทั่วไป

การประมง

-

การปศุสัตว์

มีเกษตรกรทำอาชีพเลี้ยงโค กระบือ สุกร เลี้ยงไก่

การบริการ

สถานประกอบการด้านบริการ

การท่องเที่ยว

ส่งเสริมอาชีพหม่อนไหม

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จำแนกเป็นประเภทอุตสาหกรรมผลิตและบริการ ได้แก่

- โรงสีข้าว ๑๔ แห่ง โรงผลิตขนมจีนจำนวน ๒ แห่ง
- รถดูดส้วม จำนวน ๒ แห่ง ร้านซ่อมรถ จำนวน ๑๐ แห่ง โรงเย็บผ้า จำนวน ๒ แห่ง
- โรงกลึงเหล็ก จำนวน ๒ แห่ง โรงซัอน จำนวน ๒ แห่ง ร้ายเสริมสวย จำนวน ๑๐ แห่ง
- โรงงานเสาปูน จำนวน ๒ แห่ง

การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหันห้วยทราย

การพาณิชย์

- | | | |
|------------------------|----|------|
| ■ สถานีบริการน้ำมัน | ๔ | แห่ง |
| ■ บริษัท | ๑ | แห่ง |
| ■ น้ำดื่ม | ๒ | แห่ง |
| ■ ร้านค้าต่างๆ | ๗๓ | แห่ง |
| ■ ร้านขายวัสดุก่อสร้าง | ๓ | แห่ง |
| ■ ตู้หยอดเหรียญ | ๑๕ | แห่ง |
| ■ มินิมาร์ท | ๒ | แห่ง |
| ■ บ้านเช่า | ๓ | แห่ง |
| ■ งานปูนปั้น | ๓ | แห่ง |

กลุ่มอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหันห้วย มีจำนวน ๙ กลุ่ม

- กลุ่มประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ และกลุ่มทอเสื่อกก หมู่ที่ ๑
- กลุ่มทอผ้าไหม หมู่บ้านท่องเที่ยวผ้าไหม หมู่ที่ ๒
- กลุ่มปลูกแตงน้ำหยด แคนตาลูป เมล่อน หมู่ที่ ๕,๗,๘
- กลุ่มทำขนมทองม้วน หมู่ที่ ๖
- กลุ่มทอผ้าขาวม้า /ผ้าพันคอ/ กลุ่มประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ หมู่ที่ ๙

แรงงาน

แรงงานที่ใช้ในตำบลหันห้วยทราย

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๘ – ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๖๔.๕๕ โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงาน เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

๗) การนับถือศาสนา

การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ประมาณร้อยละ ๑๐๐ นับถือศาสนาพุทธ โดยมีวัด จำนวน ๗ แห่ง และสำนักสงฆ์จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

วัด

๑. วัดบ้านหันห้วยทราย
๒. วัดบ้านเพ็ดน้อย
๓. วัดบ้านโนนหญ้านาง
๔. วัดบ้านหนองม่วงใหญ่
๕. วัดบ้านดอนกลอย
๖. วัดบ้านหลุ่งจาน
๗. วัดบ้านโกรกหิน

สำนักสงฆ์

๑. วัดป่าบ้านหันห้วยทราย
๒. วัดป่าหลุ่งจาน
๓. วัดป่าบ้านศิริรักษ์
๔. วัดป่าศรีวิไลสันติธรรม
๕. สำนักสงฆ์หลวงพ่อดงค์ปฐม

ประเพณีและงานประจำปี

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| - ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ | ประมาณเดือน มกราคม |
| - ประเพณีวันสงกรานต์ | ประมาณเดือน เมษายน |
| - ประเพณีบุญบั้งไฟ | ประมาณเดือน เมษายน |
| - ประเพณีวันเข้าพรรษา ออกพรรษา | ประมาณเดือน กรกฎาคม ตุลาคม |
| - ประเพณีลอยกระทง | ประมาณเดือน พฤศจิกายน |

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตพื้นที่ได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทอเสื่อจากต้นกก สานแห สานส้มไก่

ภาษาถิ่น ประชาชนสาวนใหญ่พูดภาษาไทยโคราช

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตตำบลหันห้วยทราย ได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่ายบ้าง ได้แก่ เสื่อที่ทอจากต้นกก ผ้าที่ทอจากผ้าฝ้ายและผ้าไหม เครื่องจักรสานที่ทำจากไม้ไผ่ ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ถั่ว แต่งแคนตาลูป แต่งขวาน้ำหยด ดอกไม้จันทร์ ภูมิปัญญาพื้นบ้าน อ่างรองฐานพญานาค

๘) ทรัพยากรธรรมชาติ

น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และแหล่งน้ำจากธรรมชาติส่วนมากจะเป็นหนอง บึง ห้วย

ป่าไม้ ในเขตตำบลหันห้วยทรายมีป่าไม้ในส่วนของโคกสาธารณะประโยชน์

ภูเขา ในเขตเทศบาลไม่มีภูเขา

คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก เป็นที่นา ไร่ สวน ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ เป็นพื้นที่ชนบทและเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ จึงยังไม่มีผลกระทบอันใดในพื้นที่ที่มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมมากนัก นอกจากเรื่องปัญหามลพิษทางอากาศที่เกิดจากการเผาขยะของแต่ละครัวเรือน และปัญหา การปล่อยน้ำเสียจากครัวเรือนลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติโดยไม่มีการบำบัดน้ำเสียที่ถูกต้อง ซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพแวดล้อมชุมชนในอนาคตได้

๙) อื่น ๆ

บทที่ ๒

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อ ๔ กรณีหน่วยงานของรัฐ มีเจตนาหรือปล่อยปละละเลยในการปฏิบัติตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยไม่มีเหตุ อันควร ให้กระทรวงการคลังพิจารณาความเหมาะสมในการเสนอความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของหน่วยงานของรัฐ ดังกล่าว ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ต่อไป(ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยฝ่ายบริหาร และบุคลากร ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ **ไม่ควร** เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานของรัฐ) ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้องค์กรเกิดความเสียหายหรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐเพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้หลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย การจัดทำแผน

บริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรโดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวทั้งนี้ ในปัจจุบันการบริหารจัดการความเสี่ยงจำเป็นต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย ๑๐ หลักคือ

๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
๔. หลักความเสมอภาค (Equity)
๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- ๑๐.หลักนิติธรรม (Rule of Law)

เป็นหลักที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ช่วยส่งเสริมให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างศรัทธาและ ความเชื่อมั่นองค์กรให้แก่บุคคลภายนอกและทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามโครงการและภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากนี้การบริหารจัดการความเสี่ยงยังมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรและภายในองค์กร นำมาซึ่งการประสานการทำงาน การติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือ ในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไปนิยามการบริหารจัดการความเสี่ยงการบริหารจัดการความเสี่ยงหมายความว่า กระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

นิยามศัพท์

ความเสี่ยง หมายถึง โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ซึ่งอาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคตและส่งผลกระทบหรือทำให้การดำเนินงานไม่ ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การประเมินความเสี่ยง หมายถึง การวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และประเมินระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

การระบุความเสี่ยง หมายถึง การค้นหาและระบุความเสี่ยง ที่อาจจะมีผลกระทบต่อ วัตถุประสงค์ขององค์กรโดยพิจารณาจากแหล่งที่มาของความเสี่ยง ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ทุกด้าน เช่น ด้านกลยุทธ์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน ด้านกฎหมาย ฯลฯ

โอกาสที่จะเกิด หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงหนึ่งๆ ว่ามีโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด

ผลกระทบ หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง โดยความเสียหายหรือผลกระทบนั้นๆ อาจจะมีอยู่ในรูปของตัวเงินหรือไม่ก็ได้

ระดับของความเสี่ยง หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและ ผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ หมายถึง ประเภทและปัจจัยความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ โดยไม่ดำเนินการใดๆ กับความเสี่ยงนั้น

ความเสี่ยงที่เหลืออยู่ หมายถึง ความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่ภายหลังจากที่ได้มีการจัดการ ความเสี่ยงหรือจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้ว

การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการที่เป็นระบบในการค้นหาและระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ ความเสี่ยง การจัดลำดับความเสี่ยง และการกำหนดมาตรการในการวางแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้และมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานขององค์กรจะสามารถ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในรูปแบบการบริหาร ความเสี่ยง จากการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปรับปรุงพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ การกิจ ตามอำนาจหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้การบริหาร ความเสี่ยงเป็นรูปธรรม โดยยึดถือการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวทางของ (COSO) และกรอบการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการ ความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ แผนดำเนินงานประจำปี ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ต้องดำเนินการบริหารความเสี่ยง โดยให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๒. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

๓. ให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรแบบบูรณาการ เช่น นำการควบคุมภายในเข้ามามีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการจัดการและดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสอดคล้องกับการบรรลุ ตัวชี้วัด/เป้าหมาย กลยุทธ์ ตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วน ตำบลหันห้วยทราย

๔. ให้มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงรวมทั้งมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ กรณียังมีความเสี่ยงให้ทบทวนและนำไปบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณถัดไป . ให้มีการนำเทคโนโลยี มาใช้เพื่อการจัดการที่ดี

๕. ให้มีการเผยแพร่ แจ้งเวียนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน

๒. โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ประกอบด้วย

๒.๑ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

มีองค์ประกอบ

๑. นางสาวปรียารัตน์ แก้วพิมพ์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ประธานกรรมการ
๒. จำสับโทพิทักษ์ พลเยี่ยม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด กรรมการฯ
๓. นางสาวสิริมา จันคำวงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการฯ
๔. นายวิศิษฐ์ วิศวเลิศทรัพย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการฯ
๕. นางสุภาวดี จันคำวงษ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการฯเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เสนอผู้บริหาร
๒. ติดตามกระบวนการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงแล้วรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๓. กำกับให้มีการจัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารความเสี่ยง เสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
๔. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕. ประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เพื่อติดตามประเมินผล ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และรวมถึงผู้บริหารหน่วยงาน บริหารจัดการความเสี่ยงให้ลดลงในระดับที่ยอมรับได้

๒.๒ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นางสุพัตรา ทศนพงศ์ไพบุลย์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) พิจารณาให้คำปรึกษาในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย แก่คณะกรรมการและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) สอบทานและประเมินประสิทธิผลกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย และรายงานให้นายกองการบริหารส่วนตำบลตำบลหันห้วยทราย

(๓) ติดตามการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหันห้วยทราย เพื่อให้เกิดกระบวนการ บริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งให้คำแนะนำการบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

๓. การบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหันห้วยทราย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหันห้วยทราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ดังนี้

๓.๑ กำหนดวัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยพิจารณาจากเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบล หับได้ นำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๒ การระบุความเสี่ยง (Event Identification) โดยพิจารณาจากกิจกรรมของแผนงาน/โครงการที่ ดำเนินการ นำมาวิเคราะห์จากสถานการณ์ในอนาคตที่อาจ ส่งผลให้กิจกรรมนั้นไม่สามารถบรรลุผลได้ หรือ สถานการณ์ในอนาคตที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ไม่เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งระบุประเภทของ ปัจจัยเสี่ยง ๔ ประเภท ได้แก่

- ๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)
- ๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk : O)
- ๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)
- ๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk C)

ตามแบบฟอร์ม บส.๑ แบบฟอร์มระบุความเสี่ยงแผนงานโครงการ

๓.๓ การประเมินความเสี่ยง (Risk assessment) คือ การทบทวนมาตรการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงปัจจุบัน การวิเคราะห์โอกาสและผลกระทบที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้งการจัดระดับความเสี่ยง เพื่อนำผลที่ได้มา พิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบ และทำการคำนวณระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยง โดยนำระดับความรุนแรงที่ได้จากการคำนวณ มาเปรียบเทียบกับระดับความรุนแรงที่ยอมรับได้ ซึ่ง กำหนดระดับความรุนแรงที่ยอมรับได้เป็น ๒ ระดับ ตามประเภทของปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

- ปัจจัยเสี่ยงจากภายใน กำหนดระดับความรุนแรงที่ยอมรับได้ อยู่ที่ระดับน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙
- ปัจจัยเสี่ยงจากภายนอก กำหนดระดับความรุนแรงที่ยอมรับได้ อยู่ที่ระดับน้อยกว่าหรือเท่ากับ

๑๖ และนำผลการประเมินมากำหนดเป็นแผนภูมิความเสี่ยง ตามแบบฟอร์มแผนภูมิความเสี่ยง และทำการประเมิน และ กำหนดกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ ตามแบบฟอร์ม บส.๑

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ มีดังนี้

๔.๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสียหาย (Degree of Risk) โดยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ไว้ ๕ ระดับ คือน้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และ สูงมาก ดังนี้

การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิด แบบเชิงปริมาณ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้งต่อปี
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง

การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิด แบบเชิงคุณภาพหรือเชิงบรรยาย

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสในการเกิดเกือบทุกเดือน
๔	สูง	มีโอกาสในการเกิดค่อนข้างสูง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบางครั้ง
๒	น้อย	อาจมีโอกาสดังกล่าวแต่ไม่บ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวแต่ไม่บ่อยครั้ง

๑. การวิเคราะห์ผลกระทบ (Impact) เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหายจากความเสียหายที่คาดว่าจะได้รับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ซึ่งการกำหนดระดับของผลกระทบนั้น จะต้องพิจารณาถึงความรุนแรงของความเสียหายหากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น โดยอาจแบ่งผลกระทบออกเป็น ผลกระทบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน หรือด้านการเงิน/ทรัพย์สิน การดำเนินงาน ชื่อเสียง/ภาพลักษณ์ บุคลากร ฯลฯ โดยอาจกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ๔ ๓ ๒ และ ๑ คะแนน แสดงถึงระดับความรุนแรงของผลกระทบ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก ตามลำดับ และกำหนด คำอธิบายในแต่ละระดับความรุนแรงของผลกระทบ จากนั้นทำการวิเคราะห์ผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงขึ้นว่ามีผลกระทบอยู่ในระดับใด ตัวอย่างเช่น

การวิเคราะห์ผลกระทบด้านการเงิน/ทรัพย์สิน

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มากกว่า ๑๐ ล้านบาท
๔	สูง	มากกว่า ๒.๕ แสนบาท - ๑๐ ล้านบาท
๓	ปานกลาง	มากกว่า ๕๐,๐๐๐ - ๒.๕ แสนบาท
๒	น้อย	มากกว่า ๑๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท
๑	น้อยมาก	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

การวิเคราะห์ผลกระทบด้านการดำเนินงาน

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก เกินกว่า ๑ วัน
๔	สูง	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก มากกว่า ๖ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๑ วัน
๓	ปานกลาง	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก มากกว่า ๓ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๖ ชั่วโมง
๒	น้อย	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก ๑ - ๓ ชั่วโมง
๑	น้อยมาก	ทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก ไม่เกิน ๑ ชั่วโมง

การวิเคราะห์ผลกระทบด้านบุคลากร

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีบาดเจ็บถึงชีวิต / สูญเสียอวัยวะสำคัญ / ทุพพลภาพ
๔	สูง	มีบาดเจ็บสาหัส / สูญเสียอวัยวะ ถึงหยุดงาน มากกว่า ๒๐ วัน
๓	ปานกลาง	มีบาดเจ็บ ถึงหยุดงาน มากกว่า ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๒๐ วัน
๒	น้อย	มีบาดเจ็บ หยุดงานไม่เกิน ๗ วัน
๑	น้อยมาก	มีบาดเจ็บเล็กน้อย ไม่หยุดงาน

การวิเคราะห์ผลกระทบด้านชื่อเสียง/ภาพลักษณ์

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีการเผยแพร่ข่าวในวงกว้างในหนังสือพิมพ์วิทยุและโทรทัศน์
๔	สูง	มีการเผยแพร่ข่าวทั้งในวิทยุและหนังสือพิมพ์
๓	ปานกลาง	การเผยแพร่ข่าวเฉพาะในหนังสือพิมพ์
๒	น้อย	มีการเผยแพร่ข่าวในวงจำกัด
๑	น้อยมาก	ไม่มีการเผยแพร่ข่าว

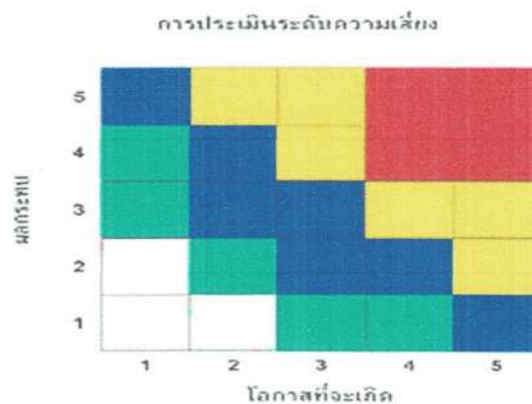
๔.๒. การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสีย เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุ ไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่างๆ และประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้สามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้ อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น ซึ่งมี ขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาโอกาส ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood)ว่ามีโอกาส ความถี่ที่จะเกิดขึ้นมาก น้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒. พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (Impact) ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความ รุนแรง หรือความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๔.๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสียหาย ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

๔.๔. การจัดลำดับความเสี่ยง (Prioritize) เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว จะต้องนำมาจัดลำดับความรุนแรง ของความเสี่ยงที่มีผลปฏิบัติงาน/โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อกำหนดกิจกรรมการควบคุมแต่ละสาเหตุของ ความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสียหาย (Impact) ที่ประเมินได้ตามตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยจัดเรียงลำดับจากสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ต่ำมาก และเลือกความเสี่ยงสูงและสูงมากมาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง โดยใช้เกณฑ์ในการแบ่ง ดังนี้



(ระดับความรุนแรง = โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ x ผลกระทบที่จะเกิดความเสียหาย)

เป็นตารางที่ใช้ในการประเมินและจัดระดับความเสี่ยงของแต่ละความเสี่ยงเพื่อประเมินว่า ความเสี่ยงใดอยู่ในระดับที่ควรคำนึงถึงและต้องรับดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงเป็นอันดับแรกก่อน โดย ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงข้างต้นแบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ ใช้สีเป็นตัวกำหนด ดังนี้

สีแดง	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง สูงมาก
สีเหลือง	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง สูง
สีน้ำเงิน	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง ปานกลาง
สีเขียว	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง น้อย
สีขาว	หมายถึง	ระดับความเสี่ยง น้อยมาก

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง = ค่าระดับของโอกาสที่จะเกิด x ค่าระดับของผลกระทบ

ระดับความเสี่ยง	ค่าความเสี่ยง (โอกาสผล&กระทบ)	เกณฑ์การประเมิน
สูงมาก	๒๐ - ๒๕	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งรัดจัดการความเสี่ยงให้ ลดลงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
สูง	๑๕ - ๑๖	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้
ปานกลาง	๕ - ๑๒	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถดำเนินการควบคุมโดยกระบวนการ ควบคุมภายใน
น้อย	๓ - ๔	อยู่ในระดับที่พอยอมรับได้ แต่ยังต้องควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความ เสี่ยง
น้อยมาก	๑ - ๒	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๔.๕.การจัดการความเสี่ยง (Risk Response) คือ การนำปัจจัยเสี่ยงที่มีระดับความสูงและสูงมาก มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง กำหนดกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง มอบหมายผู้รับผิดชอบ และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จตามแบบฟอร์ม บส.๒, แบบฟอร์มแผนการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๕. กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการฯ ได้กำหนดกลยุทธ์/แนวทางในการจัดการความเสี่ยง ไว้ดังนี้

- การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง
- การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงานหรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
- การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกัน การใช้บริการจากภายนอก (Outsource) เป็นต้น
- การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมนั้นไป
- การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบาย แนวทาง หรือขั้นตอนปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งกระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ แบ่งได้หลายประเภท
- การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์การแบ่งแยกหน้าที่การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน เป็นต้น
- การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น
- การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่นการจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสียหายให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้เป็นต้น การจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite)

การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยง แบบองค์รวม ดังนั้น การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการจากทุกระดับร่วมกัน พิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๖. การติดตามและทบทวน การติดตามและทบทวน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคและแนว ทางแก้ไข โดยอาจติดตามเป็นรายไตรมาส ติดตามเป็นรอบ ๖ เดือนหรือ ๑๒ เดือน ตามที่องค์กร เห็นความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสาเหตุของความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จ ความรุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดการ มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ

๑. เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมกับวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตาม ผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๒. เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมมาแล้วเสร็จตามกำหนด หรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากจะรายงานตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดย วิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวด ที่ผ่านมามีประสิทธิผลหรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการ ปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

๗. การสื่อสารและการรายงาน การสื่อสารและการรายงาน ตามนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการ กำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาข้อมูลที่จะนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ในแต่ละระดับและและการทำงานต่าง ๆ ของ องค์กร ทั้งนี้ สามารถเตรียมข้อมูลต่าง ๆ ได้หลายวิธีการ ดังนี้

๑. พิจารณาข้อมูลกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. พิจารณาว่าโครงการที่จัดทำขึ้นในปีงบประมาณตอบสนองยุทธศาสตร์ใด กลยุทธ์ แผนงาน แนวทางการพัฒนาใดตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ

๓. พิจารณางานประจำตามหน้าที่ โครงการและภารกิจของสำนัก/กอง ที่กำหนดใน แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามที่ปรากฏในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ

๔. พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด (ถ้ามี) และ เป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์

๕. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละประเภทตามที่กำหนดและปัจจัยเสี่ยง โดยการระบุ ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงว่าอยู่ระดับใดตามที่กำหนด

๖. กำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงตามความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่วิเคราะห์ได้

๗. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงที่ยังยอมรับไม่ได้หรือต้องการ พัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน โดยกำหนด ผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน

๘. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรคและ แนวทางการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ตามที่ได้กำหนดนโยบายการติดตามไว้ เช่น รายไตรมาส หรือ รายปี เป็นต้น

๙. รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารให้รับทราบ

๑๐. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานภาย หลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงแล้วระดับความเสี่ยงปัจจุบันอยู่ในระดับใด จำเป็น จะต้องนำไปดำเนินการในในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่อย่างไร

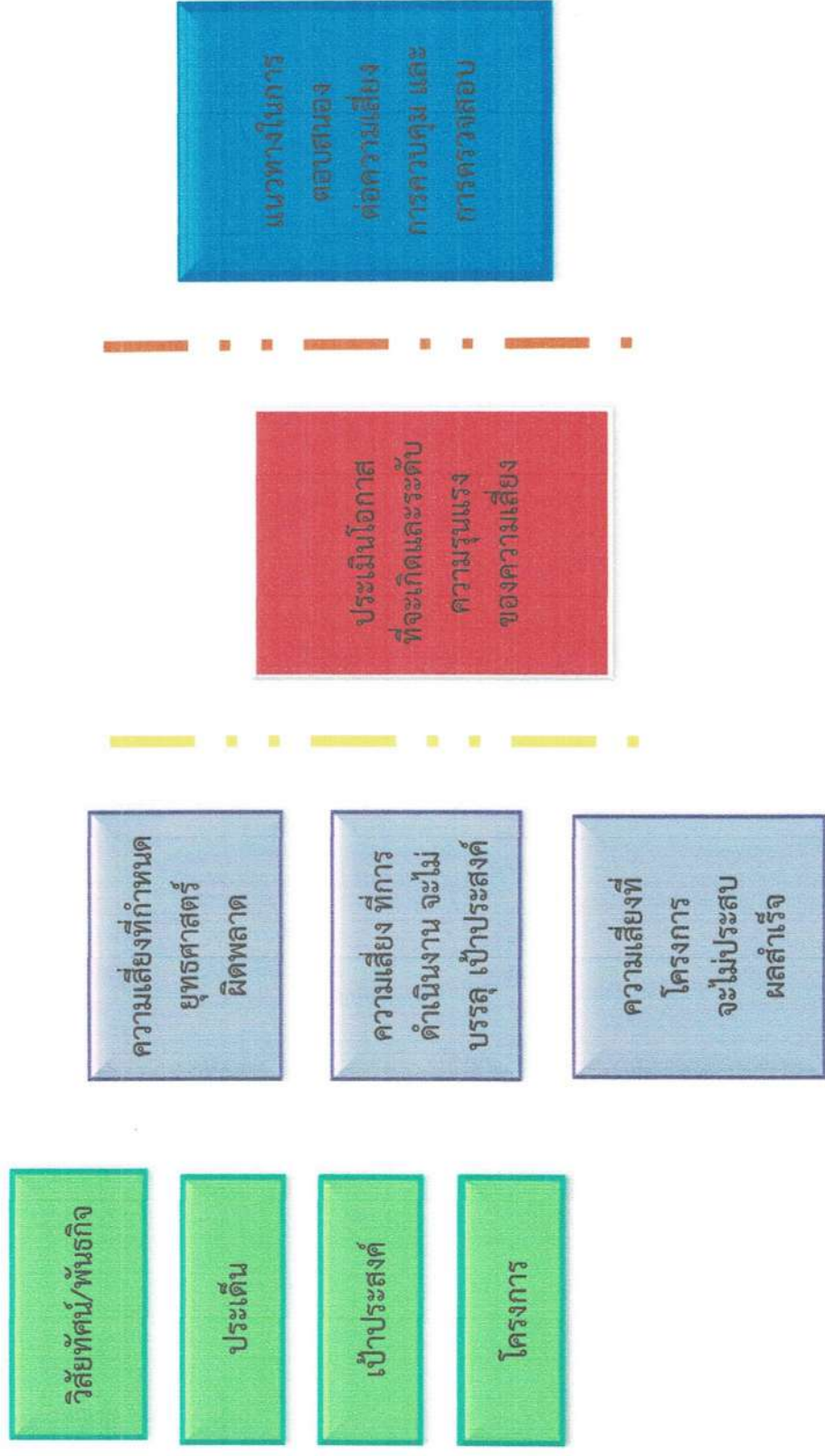
๑๑. รายงานสรุปผลต่อผู้บริหารให้รับทราบ

ทั้งนี้ การพิจารณาแผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรม ก่อนการดำเนินการอาจพิจารณา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เพื่อพิจารณา คัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของแผนงาน/โครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการ Flagship , โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มี งบประมาณสูง เป็นต้น โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญ เช่น ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ การส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของนโยบาย (แผนงาน/โครงการสำคัญ) ตามยุทธศาสตร์องค์กร จำนวนวงเงินงบประมาณ เป็นต้น เพื่อคัดกรองเฉพาะเรื่องที่สำคัญ ในขั้นต้นก่อน แต่ทั้งนี้หากดำเนินการ เช่นนี้ แผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์ การพิจารณาจะต้องดำเนินการให้อยู่ในระบบประเมินผลการควบคุมภายในด้วย เพื่อให้ครอบคลุมในการ พิจารณาถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

โดยใช้แบบฟอร์มดังต่อไปนี้

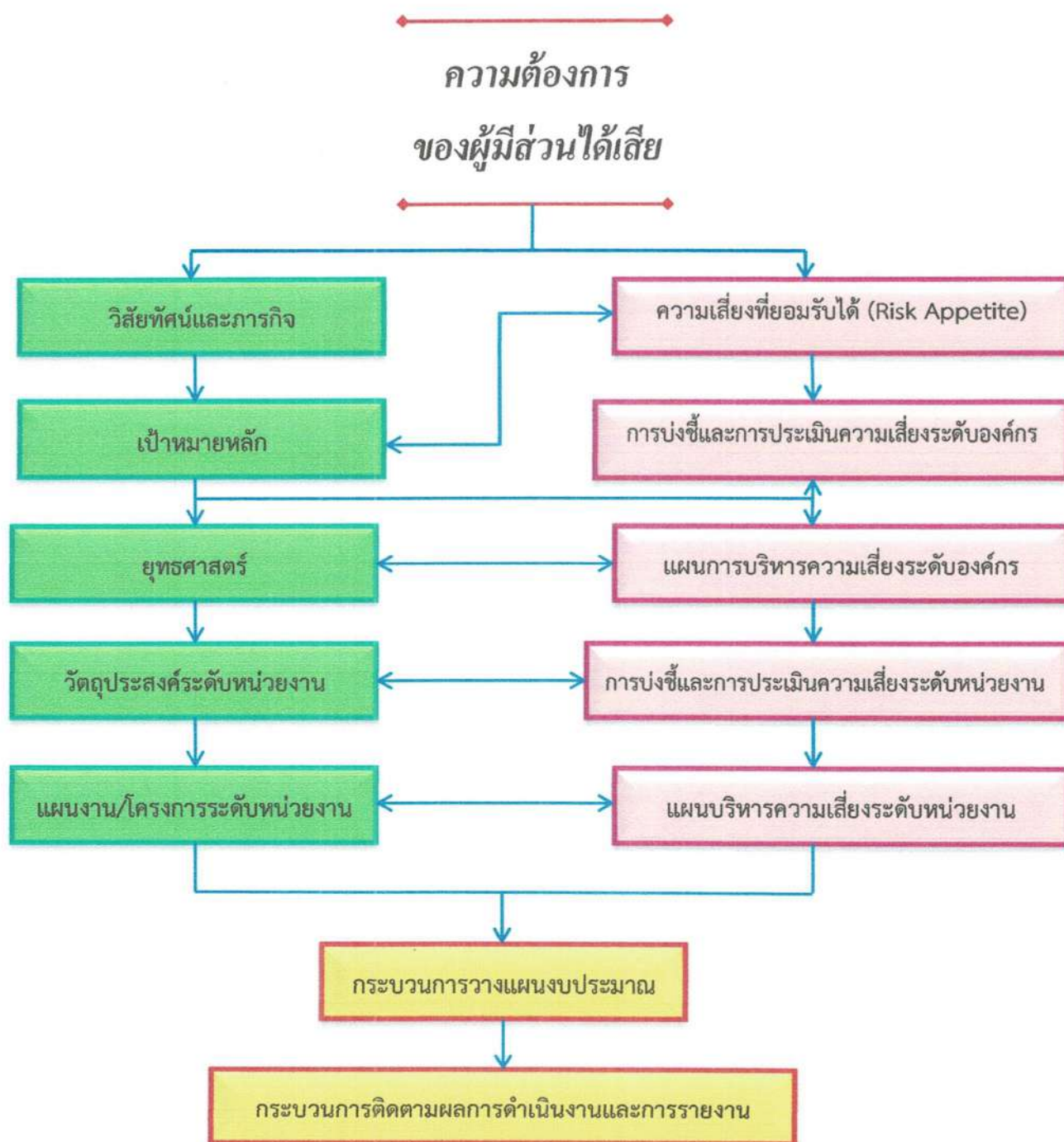
๑. กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี) (แบบ บส.๑)
๒. การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง (แบบ บส.๒)
๓. รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (แบบ บส. ๓)
๔. รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง (แบบ บส. ๔)
๕. รายงานผลการดำเนินการและผลทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง (แบบ บส. ๕)

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดการความเสี่ยง



การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง กับ กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ดำเนินการต่อเนื่องเชื่อมโยงกับกระบวนการวางแผน ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ต่างๆขององค์กร ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และให้ดำเนินการ ตามแผน บริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงตลอดจนมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความ เสี่ยง โดย จะต้องเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมาย ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงาน ของ องค์กร



ภาคผนวก

