

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
		- มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒ ตำแหน่ง ๑.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง ๒. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด		
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑. ดำเนินการขอให้ กสศ.ดำเนินการสอบแทน รวม ๔ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. นักวิชากาตรวจสอบภายใน ๓. นายช่างโยธา ๔. นายช่างไฟฟ้า	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๒. บรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า และ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕		
		๓.ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕		
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการ เผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแทน รวม ๓ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. นักวิชากาตรวจสอบภายใน ๓. นายช่างโยธา ๔. นายช่างไฟฟ้า	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
		๒. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็น คนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	มีการนำสมรรถนะใช้เป็นเครื่องมือในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า และ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติ โดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง	- ในรอบที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง เพราะตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับครบแล้ว หากจะเลื่อนระดับต้องคิดภาระค่าใช้จ่ายและปรับกรอบใหม่อีกครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ โดยพิจารณาศึกษาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	๓๙๐,๐๐๐ บาท/ปี ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย	
		๑.เข้ารับการอบรมหลักสูตร ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูฯ PA ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ จ. นครราชสีมา จำนวน ๓ ราย ๑. นางสาวर्मฉัตร คุณนาเมือง ๒. นางสมรภัย์ เหล่าหวายนอก ๓. นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๒.เข้ารับการอบรมหลักสูตร การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาฯ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสบายโฮเทลล์ จ.นครราชสีมา จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวธัญญนันท์ สิมลา ๒. นางสาวพจมาน สุพรรณนอก		
		๓.เข้ารับการอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๔ ระหว่างวันที่ ๓-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี ราย นางสาวร่มฉัตร คุณนาเมือง		
		๔.เข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสตาร์เวลล์บาห์ลี จ.นครราชสีมา จำนวน ๔ ราย ๑. นายภูมิพัฒน์ กุลนอก ๒. นางสาวนุจรี เวชไธสง ๓.นางสาวร่มฉัตร คุณนาเมือง ๔. นายศุภชัย นาดิ		
		๕.เข้ารับการอบรมหลักสูตร การใช้เครื่องวิทยุคมนาคม รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๕ นครราชสีมา ราย พันจ่าเอก สุรวีช จะเรียมพันธ์		
		๖.เข้ารับการอบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๑ ระหว่างวันที่ ๗-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี ราย นางสาววดี จันคำวงษ์		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๗.เข้ารับการอบรมหลักสูตร เทคนิคและแนวทางการปฏิบัติกรเบิกจ่าย ค่าใช้จ่าย การดำเนินการจัดหาพัสดุ ฯ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เลอแคสเซีย อำเภอ จ.ขอนแก่น จำนวน ๒ ราย ๑. นางอมรรัตน์ ดีนอก ๒. นางสาวนุจรี เวชไธสง		
		- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖		
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสรรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา	ค่าอินเตอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน สร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน	- บุคลากรดีเด่นในวันท้องถิ่นไทย ๒ ราย ดังนี้ ๑.นางสาว ปรียารัตน์ แก้วพิมพ์ รองปลัด อบต. ๒. นางเข็มพลอย อยู่ชุมพล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงระมวลผลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลผลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่า เว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ความคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.ห้วย ทราย โดยแยกตามหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ แนะนำแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติ ได้แก่ ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ ตรวจสอบ ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชน เป็นหลัก ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า ๕. พึง พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่ เสมอ	๒๐,๐๐๐ บาท/ปี	
	๔.๔ โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	๒๐,๐๐๐ บาท/ปี	

ปัญหาและอุปสรรค

- จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) ทำให้การบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีความไม่คล่องตัว บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การดำเนินการฝึกอบรมเอง ก็ จะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างเคร่งครัด
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์
- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
- ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ