แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. นโยบายด้านการสรรหา

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญใน การตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตาบล ให้เป็นไปอย่าง คุ้มค่า มีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล ตลอดจน เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ ให้ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔												- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
เพื่อสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่ง ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	๑) สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบติ ที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การ คัดเลือก ฯลฯ	๑) หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรง ตำแหน่งครบตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔												- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
	๒) สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึด หลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ของทาง ราชการเป็นสำคัญ	๒) กระบวนการทำงานเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด	๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔												- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	**๕ ครั้ง**	-													

๒. นโยบายด้านการพัฒนา

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างทุก คนและทุกตำแหน่งตาม แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน ตำบลหันห้วยทรายได้มี ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้ และเกิดทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน รวมถึงการ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ การส่งเสริม การเรียนรู้ทั้งในระบบ และนอกระบบ	๑) จัดทำแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ในปี งบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๙ คน	๔๕๐,๐๐๐	←											→	- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. - สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	**๓๙ คน**	**๔๕๐,๐๐๐**													

๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ

วัตถุประสงค์ และ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงาน ดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิ สวัสดิการต่างๆ ตามที่พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจ และเสริมแรงจูงใจ ในการทำงาน รวมถึง มีการประเมินความ พึงพอใจต่อการ บริหารงานของหน่วยงาน	๑) กิจกรรม ๕ ส ๒) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ และ สวัสดิการต่างๆ ๔) จัดให้มีการ พิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ ตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ	๓๙ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔												- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และ ตรวจสอบได้	แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการกลั่นกรองๆ ดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ฝ่ายรับการประเมินทราบครบทุกคน	๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔						↔						- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม															

๔. นโยบายด้านคุณธรรม จรินธรรม และวินัยข้าราชการ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อใช้เป็น มาตรฐานทางจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑) ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงาน จ้างรับทราบประมวลจริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่นที่เป็น ปัจจุบัน ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑) พนักงานทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒) ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน	๓๙ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. - งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
		รวม	**๓๙ คน**	-													

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	(บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้พื้นฐาน ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๙	๒๐๐,๐๐๐							↔	↔	↔				-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หันห้วยทราย
๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรม การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผล การฝึกอบรมตามที่กำหนด	๓๙	-	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ด)โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ทักษะด้านเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๙	๔๕๐,๐๐๐	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ - อบต.หันห้วยทราย
		รวม	๑๑๗	๖๕๐,๐๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	(บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการ ฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๙	๒๐,๐๐๐				↔	↔	↔							- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หันห้วยทราย
	๒)โครงการจัดกิจกรรม การต้านทุจริต คอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องลิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๙	๒๐,๐๐๐				↔	↔	↔							- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หันห้วยทราย
๒) บุคลากรทุก ระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬา ของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องลิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๙	-				↔	↔	↔							- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	- อบต.หันห้วยทราย
	๒)โครงการสัมมนา และการศึกษาดูงาน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๙	๒๐๐,๐๐๐							↔	↔	↔				- การฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติ	- อบต.หันห้วยทราย
		รวม	๑๕๖	๒๒๐,๐๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบ ประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	(บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๖	๕๐,๐๐๐				↔									- การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ครู และผู้ดูแลเด็ก อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๒	๓๐๐,๐๐๐	↔												-การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
		รวม	๒๘	๓๕๐,๐๐๐														