

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี มีการกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหน่วยงานราชการ มีการวิเคราะห์ตำแหน่งงาน (แผนอัตราจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖) - มีการปรับปรุงกรอบอัตราจ้างเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ๑ ตำแหน่ง คือ พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ขับขี่) (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัดสำนักปลัด เมื่อ ๒๘ พ.ค.๒๕๖๔	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราจ้างที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราจ้างว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตราจ้างทั้งหมด	๑. ดำเนินการขอให้ กสณ.ดำเนินการสอบแทน รวม ๓ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผอ.กองการศึกษาฯ ๓. นายช่างโยธา	
		๒.ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๒๕๖๔	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครึ่งที่ ๒/๒๕๖๔	หมายเหตุ
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งว่าง โดยการ เผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ดำเนินการขอให้ กสณ.ดำเนินการสอบแทน รวม ๓ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผอ.กองการศึกษาฯ ๓. นายช่างโยธา</p>	
	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๒. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๒๕๖๔</p> <p>- ในรอบที่ผ่านมาได้มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ</p>	
	<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้บุคคลที่มีความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>- ในรอบที่ผ่านมาได้มีการเลื่อนตำแหน่ง เพระาจะตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับครบแล้ว หากจะเลื่อนระดับต้องคิดภาระค่าใช้จ่ายและปรับกรอบใหม่อีกครั้ง</p>	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพัทธพนา อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครึ่งที่ ๒/๒๕๖๔	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	
		๑. เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดฯ ระหว่างวันที่ ๔-๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย ๑. นางสาวปรีญารัตน์ แก้วพิมพ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.๒. จ่าสิบโทพิทักษ์ พลเยี่ยม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๓. นางสุภาวดี จันทวิวงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นางอมรรัตน์ ตีนอก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๕. นางสาวดวงแก้ว มุยเฮงบัว ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครึ่งที่ ๒/๒๕๖๔	หมายเหตุ
		<p>๒. เข้ารับการอบรมหลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกับผู้บริหาร อบต.ห้วยทราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ ก.ค. ๒๕๖๔ วิทยากร นางสาวรุ่งนฤตา คุณงามเฌียง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</p>	
		<p>๓. เข้ารับการอบรม โครงการการปฏิบัติขั้นต้น ประจำปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑. นางสาวดวงแก้ว มุ่ยเย็บัว ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๒. นายภูมิพัฒน์ กุลนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓. นางสาวนุจรู เวชไธสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ</p>	
	<p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้แทนแหล่งเรียนรู้ที่ตัดขาดเวลา</p>	<p>- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p>	
	<p>๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>	

	<p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ได้ไปตรวจสอบและติดตามผลและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี</p>	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติได้ตามลำดับ - กำกับ ติดตาม และประเมินผลการทำงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน - ให้ความสำคัญกับคุณลักษณะของคนทำงานอย่างเห็นแก่ตัว - ให้ความสำคัญกับคุณลักษณะของคนทำงานอย่างเห็นแก่ตัว - ให้ความสำคัญกับคุณลักษณะของคนทำงานอย่างเห็นแก่ตัว - ให้ความสำคัญกับคุณลักษณะของคนทำงานอย่างเห็นแก่ตัว</p>
	<p>๓.๔ ดำเนินการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ - ดำเนินการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ - ดำเนินการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๓.๕ ดำเนินการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๓.๑.๑ ประเมินผลการทำงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประเมินผลการทำงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ - ดำเนินการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ - ดำเนินการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ</p>
	<p>๓.๒ ประเมินผลการทำงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>และนำผลมาใช้ในการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ - หน่วยงานมีการประเมินผลการทำงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ - ดำเนินการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ - ดำเนินการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>นโยบายที่เสนอ</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔</p>

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบงานบริการประชาชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอปรทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเภทโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน ปีที่ ๒๕๖๔/๒๕๖๕	หมายเหตุ
<p>๓.๑๕ จัดให้มีโครงการประกวดวาดภาพเด็กดีศรีบ้านหนองหญ้าขาว ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๓.๑๕ จัดให้มีโครงการประกวดวาดภาพเด็กดีศรีบ้านหนองหญ้าขาว ประจำปี ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการอำนวยการของ อบต.หนองหญ้าขาว</p>	<p>- พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ</p>	
<p>๓.๑๖ จัดให้มีโครงการประกวดวาดภาพเด็กดีศรีบ้านหนองหญ้าขาว ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๓.๑๖ จัดให้มีโครงการประกวดวาดภาพเด็กดีศรีบ้านหนองหญ้าขาว ประจำปี ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการอำนวยการของ อบต.หนองหญ้าขาว</p>	<p>- พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ</p>	
<p>๓.๑๗ จัดให้มีโครงการประกวดวาดภาพเด็กดีศรีบ้านหนองหญ้าขาว ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๓.๑๗ จัดให้มีโครงการประกวดวาดภาพเด็กดีศรีบ้านหนองหญ้าขาว ประจำปี ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการอำนวยการของ อบต.หนองหญ้าขาว</p>	<p>- พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ - พิจารณาแผนงานที่มอบหมายให้ดำเนินการ</p>	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลพันห้วยทราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครึ่งที่ ๒/๒๕๖๔	หมายเหตุ
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ความคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต. พันห้วยทราย ที่ ๓๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยแยกตามหน่วยงาน	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตราฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น	
	๔.๔ โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- มีโครงการในข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แต่ไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙	