

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหน่วยงานราชการ มีการวิเคราะห์ตำแหน่งตามตำแหน่งงาน และมีกรรมการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจใหม่ ที่เพิ่มขึ้น	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้สมัครอัตราว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตราค่าจ้างทั้งหมด	๑. ดำเนินการขอให้ กสผ.ดำเนินการสอบแทน รวม ๓ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผอ.กองการศึกษา ๓. นายช่างโยธา	
		๒. บรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกฯ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ที่ ๖๕ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๔	
		๓. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๖ พ.ย.๒๕๖๓	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔	หมายเหตุ
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรืออาสาสมัครโยนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการ เผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ดำเนินการขอให้ กสณ.ดำเนินการสอบแทน รวม ๓ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผอ.กองการศึกษาฯ ๓. นายช่างโยธา</p>	
		<p>๓. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๖ พ.ย.๒๕๖๓</p>	
	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>- ในรอบที่ผ่านมาไม่มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ</p>	
	<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติตามโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>- ในรอบที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง เพราะตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับครบแล้ว หากจะเลื่อนระดับต้องพิจารณาใช้จ่ายและปรับกรอบใหม่อีกครั้ง</p>	
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ โดยพิจารณาบุคลากรเข้าการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p>	
	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>- มีการวางแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p>	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔	หมายเหตุ
		<p>๑. นางสาวปริยารัตน์ แก้วพิมพ์ ตำแหน่งรองปลัด อบต. เข้ารับ การอบรมหลักสูตรเตรียมพร้อมเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและ ผู้บริหารท้องถิ่นฯ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ มี.ค.๒๕๖๔</p>	
		<p>๒. นายทินภัทร ชันไธสง ตำแหน่งผอ.กองช่าง และนายชุมพล ฉิมเหล่า ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา เข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานช่าง งานก่อสร้างฯ ระหว่าง วันที่ ๓-๕ มี.ค.๒๕๖๔</p>	
		<p>๓. นางสาวปริยารัตน์ แก้วพิมพ์ ตำแหน่งรองปลัด อบต. และ นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เข้า รับการอบรม หลักสูตร โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ การเลื่อนตำแหน่งระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๔-๖ มี.ค.๒๕๖๔</p>	
		<p>๔. นางสาวดวงแก้ว มุยะเฮบัว ตำแหน่งนักวิชาการคลัง เข้ารับ การอบรมหลักสูตร การบัญชีประจำปี๒๕๖๓ ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ฯ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ ต.ค.๒๕๖๓</p>	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔	หมายเหตุ
		๕. นายภูมิพัฒน์ กุลนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เข้ารับการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่๕๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ พ.ย.-๔ ธ.ค.๒๕๖๓	
		๖.นางสาวนุจรี เวชไธสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๖ ต.ค. - ๓ พ.ย.๒๕๖๓	
	๒.๓ สร้างบรรยากาศการเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้แป้นแม่เหล็กเรียนรู้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสรณะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาตั้งกล่าว	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔	หมายเหตุ
	<p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบบัญชีข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของผู้ปฏิบัติงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา</p>	
	<p>๓.๓ จัดให้มีการประกวดประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติงานการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด</p>	
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติงานที่ราชการยกย่องเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่๑/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานที่ราชการผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p>	
	<p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ดำเนินการปฏิบัติงานสร้างคุณประโยชน์ที่ต่อองค์กรและสาธารณชน</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	

การดำเนินงานบริหารงานนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอป่าเมี่ยง จังหวัดศรีสะเกษ

นโยบาย/แผน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕	หมายเหตุ
	<p>๓.๖ จัดให้มีเวทีประชุมปรึกษาหารือกับภาคีพัฒนาภาคการศึกษาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาในพื้นที่ โดยมี การมี ส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร</p>	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องเสียงขยายเสียง - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p>	
<p>๕. ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม</p>	<p>๕.๑๑ แต่งตั้งให้บุคคลากรในสังกัด รับทราบถึงระบอบจริยธรรมซึ่งราชการ ส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นด้วยทราบว่า ราชการ ยืนยันว่า</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบที่ปรับเปลี่ยนระบอบจริยธรรม - ราชการส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นด้วยที่ยืนยัน</p>	
	<p>๕.๑๒ ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานและผู้ใต้บังคับบัญชา อยางเป็นระบบและต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานควรมุ่งมั่นปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง ๑๒๐๒.๑๒๖๓.๑๒๖๓.๑๒๖๓ โดยแยกตาม หน่วยงาน</p>	
	<p>๕.๑๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วิทยายุทธ จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	
	<p>๕.๑๔ โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	