



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย โทร ๐-๔๔๐๐-๔๘๔๐
ที่ นม ๙๗๔๐๑/ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบที่ ๑)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ในอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครบตามระยะเวลาที่ต้องรายงาน (รอบที่ ๑) แล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบที่ ๑) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

— วัชราน —

จำสืบท.....

(พิทักษ์ พลเยี่ยม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- รัตนาน.

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยรัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ ทราบ / ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ อบต.

☐ อื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายบัญญัติ อยู่ชุมพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ รอบเดือน เม.ย.๒๕๖๗ ๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. จัดหาคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดหาคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังและประกาศใช้ตั้งแต่ ๒ ต.ค.๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	รอบปีที่ผ่านมามีการปรับปรุงแผน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑. ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทน รวม ๔ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. นายช่างโยธา ๔. นายช่างไฟฟ้า	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการ เผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครร.ที่ ๑ /๒๕๖๗ รอบเดือน เม.ย.๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒. ดำเนินการประกาศรับสมัครโยนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	มีการประกาศรับ โอนย้ายและ ดำเนินการตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของ หน่วยงาน	ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีการสอบคัดเลือก /สรรหาพนักงาน				ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีการสอบคัดเลือก /สรรหาพนักงาน
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	- ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง เพราะตามกรอบ อัตราค่าจ้าง พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับครบแล้ว หากจะเลื่อนระดับต้องคิดการระค่าใช้จ่ายและปรับกรอบ ใหม่อีกครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			ไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการ ตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการ ในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ ๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายใน การปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้น	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นการรอบใน การพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ (รายละเอียดสรุปการเดินทาง ไม่ราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัว ทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา)	๓๙๐,๐๐๐ บาท/ปี ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายใน การปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้น	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประจวบ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ รอบเดือน เม.ย.๒๕๖๗ - มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ มีการจัดทำและประกาศใช้ตั้งแต่ ๒ ต.ค.๒๕๖๖	หมายเหตุ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ค่าอินเตอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว	ค่าอินเตอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี		บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประจวบ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ รอบเดือน เม.ย.๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบบัญชีข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดกฎระเบียบแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของผู้ปฏิบัติงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา	ค่าอินเตอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	รับรองระบบบุคลากรภายในสัปดาห์แรกของเดือน	
	๓.๓ จัดให้มีการระดมการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน	คณะกรรมการการกลั่นกรองและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ดำเนินการประชุม และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน	บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน	
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน สร้างคุณประโยชน์ที่ต้ององค์กรและสาธารณชน	- บุคลากรดีเด่นในวันท้องถิ่นไทย ๒ ราย ดังนี้ ๑.นาง สุภาวดี จันทวงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.นางวักยัญญา พลพมูล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑๘ มี.ค.๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ รอบเดือน เม.ย.๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดอบรมขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ -ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงระมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลผลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑-๓๐ ต.ค.๒๕๖๖	ดำเนินการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หันหัวทราย โดยแยกตามหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประจวบ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ รอบเดือน เม.ย.๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙		ประชาชนสัมพันธ์ แผนแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่ ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชน เป็นหลัก ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของงานอย่างคุ้มค่า ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ	๒๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
๔.๔ โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	๒๐,๐๐๐ บาท/ปี	๒๑ มี.ค.๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	

ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์
- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา
- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
- ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย โทร ๐-๔๔๐๐-๔๘๙๐

ที่ นม ๙๗๔๐๑/..... วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบที่ ๒)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครบตามระยะเวลาที่ต้องรายงาน (รอบที่ ๒) แล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบที่ ๒) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

— รัชฎาภรณ์

จำสืบท.....

(พิทักษ์ พลเยี่ยม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ไม่เห็นด้วย

ลงชื่อ.....



(นางสาวปริยรัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



ทราบ / ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ อบต.



อื่นๆ

ลงชื่อ.....



(นายบัญญัติ อยู่ชุมพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗ รอบเดือน ก.ย. ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. จัดหาผู้มีคุณสมบัติและผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดหาผู้มีคุณสมบัติและความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	มีการจัดทำแผนอัตรากำลังและประกาศใช้ตั้งแต่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	รอบปีที่ผ่านมามีการปรับปรุงแผน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑. ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทน รวม ๔ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. นายช่างโยธา ๔. นายช่างไฟฟ้า	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการ เผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรာ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	
		๑. ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทน รวม ๕ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผอ. กองช่าง ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นายช่างโยธา ๕. นายช่างไฟฟ้า	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗ รอบเดือน ก.ย. ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	มีการดำเนินการรับโอน (ย้าย) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน รอตัดต่อวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๗ ๓. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา รอตัดต่อวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๗	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	เตรียมประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา			เตรียมดำเนินการตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติตามความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง	- ในรอบที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง เพราะตามกรอบอัตราจ้าง พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับครบแล้ว หากจะเลื่อนระดับต้องคิดการจะค่าใช้จ่ายและปรับกรอบใหม่อีกครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			ไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗ รอบเดือน ก.ย.๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๘ (รายละเอียดสรุปการเดินทางไปราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา)	๓๙๐,๐๐๐ บาท/ปี ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
		- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘			มีการจัดทำและประกาศใช้ตั้งแต่ ๒ ต.ค.๒๕๖๖	
	๒.๓ สร้างระบบเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ค่าอินเตอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประจวบ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗ รอบเดือน ก.ย. ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสาย งาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อม ให้คำปรึกษาดังกล่าว	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่า เว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี		บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้ว เสร็จตามที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของผู้ดูแลพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	รับรองระบบบุคลากร ภายในสัปดาห์แรกของ เดือน	
	๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ตั้งแต่ ก้าวที่ ๑ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มีนาคม ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน	คณะกรรมการ กลั่นกรองและ คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นดำเนินการ ประชุมและแจ้งผลการ ประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบครบทุกคน	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ตามคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประเมินดังกล่าว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มีนาคม ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน	บุคลากรได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือนครบทุกคน	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประจวบ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗ รอบเดือน ก.ย. ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน สร้างคุณประโยชน์ที่ต้ององค์กรและสาธารณชน	- โครงการเชิดชูเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายผู้มีความดีและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้เครื่องมือแพทย์พยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ เน้นให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงระบอบคุณธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลผลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ค่าอินเตอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖	ดำเนินการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชาขอหมายงานจากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ความคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต. ห้วยทราย โดยแยกตามหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗ รอบเดือน ก.ย.๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖		ประชาชนสัมพันธ์ และแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่ ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบต่อ ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของงานอย่างคุ้มค่า ๕. พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
๔.๔ โครงการการปฏิบัติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗		- โครงการการปฏิบัติธรรมตามลำดับวันห้วยทราย ณ วัดสระปทุม หมู่ที่ ๙ บ้านชลთან ต.หันหัวทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐ บาท/ปี	๒๗ ส.ค.๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	

ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เต็มที่ที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์
- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา
- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
- ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ

กรอบอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง/๑ ก.ค.๖๓
นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด								
นักบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง/ยุบ
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ (นักวิชาการเงินและบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	-	-	-	-๑	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๘ เม.ย.๖๖
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอกำหนดเพิ่ม
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง/ขอให้ กสอ.เปิดสอบ
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง/ขอให้ กสอ.เปิดสอบ
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
นักบริหารงานการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๕	๔	๔	๔	-๑	-	-	ว่าง ๑ อัตรา/ขอยุบเลิก
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๓	๓	๓	+๓	-	-	ขอกำหนดเพิ่ม
หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑		-	-	
รวม	๔๙	๕๑	๕๑	๕๑	+๒	๐	๐	

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยารัตน์ แก้วพิมพ์)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

สรุปข้อมูลจำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่เข้ารับการอบรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	หน่วยงาน	พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง (คน)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	หมายเหตุ
๑	บริหาร	๑	๑	
๒	สำนักปลัด	๑๑	๑๑	
๓	กองคลัง	๘	๘	
๔	กองช่าง	๒	๒	
๕	กองการศึกษาฯ	๖	๖	
๖	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	
รวม		๒๙	๒๙	

การคำนวณ จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม x ๑๐๐ = ๒๙ X ๑๐๐ = ๑๐๐.๐๐%

จำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒๙

ทราบ/ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปริยรัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย

[illegible]

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
๗	นางอมรรัตน์ ดินอก	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเพิ่มทักษะสู่การเป็นพลีตมิอซีพ ในการปฏิบัติงานระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง ฯ รุ่นที่ ๔	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๒-๒๕ มี.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมสิริสมันต์ดิศโณค้อมมวนซ์ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	
๘	นางสาวอัย วรรณต์	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๙-๓๑ พ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสมุทร/	
๙	นางเข็มพลอย อยู่ชุมพล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๙-๓๑ พ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสมุทร/	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	แนวทางกรมปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๓-๕ พ.ย.๒๕๖๖	๓ วัน	โรงแรมใบเบญจแกรนด์ จังหวัดเลย	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับ นักรจัดการงานพัฒนาเชิงพื้นที่ (Age-based Development Manager: AMD) ภายใต้โครงการ การวิจัยการพัฒนาและยกระดับแพลตฟอร์ม เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานพัฒนาชุมชนร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๖ มิ.ย.๒๕๖๗	๑ วัน	ห้องศูนย์วิทยาศาสตร์ ๒๔๒๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
สำนักปลัด (ต่อ)									
๑๐	นายธวัช คุ้มชัย	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานนำจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๔-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสุพรรณบุรี/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
๑๑	นายศรายุทธ ดินอก	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานนำจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๔-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสุพรรณบุรี/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
๑๒	นางสาวสุวิรัตน์ ชานอก	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย (พนักงานนำจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การใช้ระบบการประเมินผลและการงานผล โครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ E-Plan รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔-๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	๓ วัน	โรงแรมเอ็กเซลซิเอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดนครราชสีมา	๒๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๑ วัน	ห้อง Korat Hall ๑ ชั้น ๔ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลโคราช	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๔-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสุพรรณบุรี/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
กองคลัง									
๑๓	นางสาวสิริมา จันทวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	๒-๓ ก.ย. ๒๕๖๗	๗ ชม.	Thai mooc ออนไลน์	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	กองคลัง (ต่อ)								
๑๔	นางสาวดวงแก้ว มุยเฮี้ยว	นักวิชาการคลังชำนาญการ	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร หน่วยงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันหว้ายทราย	๒๔-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันหว้ายทราย/ เทศบาลตำบลสุนทรภู่/ เทศบาลตำบลบ้านแพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร ห้องถิ่นยั่งยืนเบิก สดง. อียาตรวจ (EP๔) ด้านการงบประมาณ การเสริมสร้าง การจัดงาน การแข่งขันกีฬา ค่ายอำเภวนา รุ่งสี ๗	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๒-๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมพีรส์แอสพิก แอนด์คอนเวนชั่น อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร หน่วยงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันหว้ายทราย	๒๔-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันหว้ายทราย/ เทศบาลตำบลสุนทรภู่/ เทศบาลตำบลบ้านแพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี	๓๐ ส.ค.-๑ ก.ย. ๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมฟอร์จูน โครซ อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
๑๕	นายภูมิพัฒน์ กุลนอก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	เทคนิคการปฏิบัติงานที่ของเจ้าพนักงานสำรวจ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานประเมินภาษี เพื่อลดข้อโต้แย้งในการจัดเก็บภาษีฯ รุ่นที่ ๔	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๒-๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมพีรส์แอสพิก แอนด์คอนเวนชั่น อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร หน่วยงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันหว้ายทราย	๒๔-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันหว้ายทราย/ เทศบาลตำบลสุนทรภู่/ เทศบาลตำบลบ้านแพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี	๓๐ ส.ค.-๑ ก.ย. ๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมฟอร์จูน โครซ อ.เมือง จ.นครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	กองช่าง								
๒๑	นางอรจิรา บุปผาเด	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๙-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสุนทรภู่/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
๒๒	นายณัฐกิจ ธรรมวัตร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การสำรวจจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานร่วมกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ รุ่นที่ ๒	สำนักช่าง ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง อบจ. นครราชสีมา	๕-๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมโอชาป่า โคราช อ.เมือง จ. นครราชสีมา	
๒๓	นางวิศิษฐ์ วิชาเลิศทรัพย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๙-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสุนทรภู่/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
๒๔	นางสมทรัพย์ เหล่าพวยนอก	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖-๘ ต.ค. ๒๕๖๖	๓ วัน	โรงแรมดิเอ็มพีเรียล โคราช จ. นครราชสีมา	
๒๕	นางสมทรัพย์ เหล่าพวยนอก	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๙-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสุนทรภู่/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
๒๖	นางสมทรัพย์ เหล่าพวยนอก	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพครูระดับปฐมวัย การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัยด้านคุณภาพการศึกษาปฐมวัย (พัฒนาการเชื่อมโยงตามเรื่องตกลงในการพัฒนางานฯ รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมเอ็กซีซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	นางสมทรัพย์ เหล่าห้วยนอก	ครู		การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๙-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสุนทรภู่/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
	นางสาวธัญนันท์ สิมลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำ หน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) รุ่นที่ ๔	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา	๒๓-๒๕ ก.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	
๒๕	นางสาวธัญนันท์ สิมลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	ปรับปรุง ปิติดับยู่และจัดทำงบการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖-๘ ต.ค. ๒๕๖๖	๓ วัน	โรงแรมดิเอ็มพีเรียล โคราช จ.นครราชสีมา	
๒๖	นางกัญญิกา พลทามูล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัย พัฒนาการเชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางานฯ รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๙-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสุนทรภู่/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำ หน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) รุ่นที่ ๔	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา	๒๓-๒๕ ก.ค. ๒๕๖๗	๓ วัน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	กองการศึกษาฯ (ต่อ)								
๒๗	นางอนงค์ วงษ์สิทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัยด้านคุณภาพการศึกษาปฐมวัย (พัฒนาการเชื่อมโยงสมรรถนะเด็กกลไกในการพัฒนางานฯ รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕-๑๐ ก.พ.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมเอ็กโซซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๙-๓๑ พ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสมุทรฯ/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำ หน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) รุ่นที่ ๔	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา	๒๓-๒๕ ก.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา	
๒๘	นางมนดา เอื้อองโสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๙-๓๑ พ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ เทศบาลตำบลสมุทรฯ/ เทศบาลตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๒๙	นางสุภัตรา หัตถพงษ์ไพบุสย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	จิตวิทยาประยุกต์ในการทำงาน เพื่อความสำเร็จ ความสุข และความมุ่งมั่น	สำนักงานกรมเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	๒-๓ ก.ย.๒๕๖๗	๑๐ ชม.	Thai mooc ออนไลน์	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล เพื่อความสำเร็จ ความสุข และความมุ่งมั่น	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ร่วมกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์	๔ ก.ย.๒๕๖๗	๕ ชม.	Thai mooc ออนไลน์	

สรุป

พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)

จำนวน ๑๕ คน เข้าร่วมการอบรม/โครงการ จำนวน ๑๕ คน
จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการอบรม/โครงการ จำนวน ๒ คน
จำนวน ๑๒ คน เข้าร่วมการอบรม/โครงการ จำนวน ๑๒ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- รับทราบ

ลงชื่อ.....



ผู้รายงาน

(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....



(นางสาวปริยรัตน์ แก้วพิมพ์)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย