



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย โทร ๐-๔๔๐๐-๙๘๙๐
ที่ นม ๙๗๔๐๑/..... วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบที่ ๒)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ดันอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครบตามระยะเวลาที่ต้องรายงาน (รอบที่ ๒) แล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบที่ ๒) ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....
(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

จำสืบท.....

(พิทักษ์ พลเยี่ยม)

หัวหน้าสำนักงานปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ / ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ อบต.

อื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางบุญมี จันคำวงษ์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหน่วยงานราชการ มีการวิเคราะห์ค่าจ้างตามตำแหน่งงาน (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑. ดำเนินการขอให้ กสณ.ดำเนินการสอบแทน รวม ๓ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผอ.กองการศึกษาฯ ๓. นายช่างโยธา	
		๒. บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลว.๑๙ ก.ย.๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	
		๓. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๓ และรับโอนตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ตัดโอน ๑๕ ก.ย.๖๓ และตำแหน่ง รองปลัด อบต. ตัดโอน ๒ ต.ค.๖๓	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	หมายเหตุ
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการ เผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ดำเนินการขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแทน รวม ๓ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผอ.กองการศึกษาฯ ๓. นายช่างโยธา</p>	
		<p>๒. ดำเนินการประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๓ และรับโอน ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ตัดโอน ๑๕ ก.ย.๖๓ และตำแหน่ง รองปลัด อบต. ตัดโอน ๒ ต.ค.๖๓</p>	
	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>- ในรอบที่ผ่านมาไม่มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ</p>	
	<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>- ในรอบที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง เพราะตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับครบแล้ว หากจะเลื่อนระดับต้องคิดภาระค่าใช้จ่ายและปรับกรอบใหม่อีกครั้ง</p>	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	
		๑. เข้ารับการอบรมหลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ก.ค.๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๑. จำสิปโทพิทักษ์ พลเยี่ยม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๒. นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
		๒. เข้ารับการอบรมหลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพสถานศึกษาปฐมวัยต้นแบบทักษะ EF เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดฯ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ๑. นางนที นาเจริญ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๒. นางสาววิมล จันทร์คำ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๓. นางสาวลลิตา แก้วคุณอก ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	หมายเหตุ
		๓.เข้ารับการอบรม โครงการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ฯ ระหว่างวันที่ ๓๑ ก.ค.-๒ ส.ค.๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวดี จันคำวงษ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. นางอมรรัตน์ ดินอก ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
		๔. นางสาวพรพรรณ ชันสาลี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เข้ารับการอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๔"ระหว่างวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๓ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓	
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสรรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จ ความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	หมายเหตุ
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว	
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่๑/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	หมายเหตุ
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน สร้างคุณประโยชน์ที่ต่อองค์กรและสาธารณชน	- โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงระมวลผลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลผลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ความคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หันห้วยทราย ที่ ๔๘๖/๒๕๖๒ ลว. ๔ ธ.ค. ๒๕๖๒ โดยแยกตามหน่วยงาน	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น	
	๔.๔ โครงการปฏิบัติธรรม อบต. ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๓	- ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ วัดเพ็ดน้อย บ้านเพ็ดน้อย หมู่ที่ ๓	